



ประกาศ ก.บ.ม.

เรื่อง การจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง และการออกจากงานของพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

พ.ศ. ๒๕๕๓

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗(๓) และข้อ ๑๘ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกประกาศการจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้งและการออกจากงานของพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง การจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้งและการออกจากงานของพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

ข้อ ๔ พนักงาน มี ๒ ประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานประจำเต็มเวลา ให้มีสัญญาจ้าง ปีแรกมีระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๑ ปี ๖ เดือน โดยวันสิ้นสุดสัญญาให้เป็นวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือ วันที่ ๓๐ กันยายน และเมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงาน โดยมีผลการประเมินว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำเต็มเวลาถาวร และให้ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี

การทดลองปฏิบัติงานและเงื่อนไขในการปฏิบัติงาน ให้กำหนดในสัญญาจ้างตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจ้างและวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๒) พนักงานที่จ้างตามภารกิจ ได้แก่ พนักงานที่มาปฏิบัติภารกิจตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง โดยให้ ก.บ.ม. เป็นผู้กำหนดแนวปฏิบัติ การจ้าง หลักเกณฑ์การประเมิน กำหนดอัตราพนักงานที่จะจ้างในแต่ละปี กำหนดอัตราค่าจ้าง หรือ ก.บ.ม. อาจพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างสูงกว่าบัญชีที่กำหนดได้ โดยพิจารณาจากความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ก็ได้

ข้อ ๕ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำเต็มเวลา ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปี และไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของ

สังคม

(๖) ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกาย จิตใจ ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้

(๗) ไม่เป็นผู้ที่มีโรคภัยแรงตามที่ ก.บ.ม.กำหนด

(๘) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานชั่วคราวในลักษณะเดียวกับพักงานหรือพักราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษจากการปฏิบัติงานของหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรง

(๑๑) ไม่เป็นข้าราชการที่ลาออกตามโครงการ หรือมาตรการตามมติคณะรัฐมนตรี (Early Retire)

ความใน (๑) ไม่ให้ใช้บังคับในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องจ้างชาวต่างประเทศตามข้อผูกพัน หรือตามความจำเป็นของภารกิจของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานหรือหน่วยงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ พนักงานพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ครบเกษียณอายุ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๔) ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้างตามข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ หรือตามเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก

(๖) ขาดคุณสมบัติของพนักงานตามข้อ ๕

ข้อ ๗ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. มีอำนาจสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากงานหรือเลิกจ้างได้ ในกรณีต่อไปนี้

- (๑) ไม่ผ่านการประเมินภาระงาน / ผลงานขั้นต่ำ
- (๒) ขาดคุณสมบัติทั่วไป
- (๓) ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปีให้สูงขึ้นติดต่อกันสามปี เว้นแต่กรณีค่าจ้างเต็มขั้นหรือได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่มีประสิทธิภาพ หรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด
- (๕) ต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก กรณีถูกจำคุกในความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ถ้าอธิการบดีเห็นว่าเกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย จะสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างก็ได้

ข้อ ๘ เมื่อพนักงานตามข้อ ๔(๑) ผู้ใดสมัครไปปฏิบัติงานใดๆ ตามประสงค์หรือโครงการของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น อธิการบดีจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือเลิกจ้างเป็นการชั่วคราวก็ได้

ข้อ ๙ เมื่อพนักงานตามข้อ ๔(๑) ผู้ใดไปรับราชการทหารตามกฎหมาย ว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือเลิกจ้าง ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น อธิการบดีจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือเลิกจ้างเป็นการชั่วคราวก็ได้

ข้อ ๑๐ พนักงานตามข้อ ๔(๑) ผู้ใดมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ให้พ้นจากตำแหน่งเพราะเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ


ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างหรือบรรจุแต่งตั้งพนักงานตามประกาศนี้

ข้อ ๑๒ การดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการได้มาและการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการเกี่ยวกับการได้มาและการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานตามประกาศนี้

ข้อ ๑๓ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ และกรณีการดำเนินการใดๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภชัย สมบัติโต)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประธาน ก.บ.ม.